

Die Bremische Evangelische Kirche bietet in den Kirchengemeinden eine breite Palette an Angeboten zur Betreuung, Bildung und Förderung für Kinder und Familien an. Als größter freier Träger ist der Verbund evangelischer Kindertageseinrichtungen mit über 1.400 Mitarbeitenden in 65 Kitas mit mehr als 4.700 Plätzen für Kinder im Alter von 0 bis 10 Jahren in Bremen vertreten. Im Landesverband Evangelischer Tageseinrichtungen für Kinder erfolgt die Geschäftsführung für den Verbund der evangelischen Kindertageseinrichtungen und des Frühförderzentrums der Bremischen Evangelischen Kirche in Bremen.

Für die **Kindertageseinrichtung der Ev. Friedensgemeinde** suchen wir zum 01.01.2021 eine

Einrichtungsleitung unbefristet mit bis zu 38,50 Wochenstunden

Erforderlich ist ein Abschluss mit staatlicher Anerkennung als Sozialpädagogin/-en (m/w/d). Die Anstellung erfolgt zentral bei der Bremischen Evangelischen Kirche.

Trägerin der Kindertageseinrichtung ist die Evangelische Friedensgemeinde. Die Gemeinde fühlt sich dem ökumenischen Prozess in Richtung auf Gerechtigkeit, Frieden und Bewahrung der Schöpfung verpflichtet. Sie ist Gemeinwesen orientiert, unterstützt die Arbeit der Kita durch ergänzende Angebote für Familien und Kinder und sieht sich als offene Begegnungsstätte im Stadtteil.

Die Kindertageseinrichtung in der östlichen Vorstadt mit ihren ca. 25 Fachkräften bietet 135 Plätze für Kinder im Alter von 0 bis 6 Jahren in sieben Gruppen an. Die Kita ist eine Schwerpunkteinrichtung für Kinder mit erhöhtem Förderbedarf. Das motivierte und erfahrene Team arbeitet nach dem „Offenen Konzept“ unter Berücksichtigung der Religionspädagogik und des Rahmenplans für Bildung, Erziehung und Betreuung. Die Kita ist zertifiziert als „Haus der kleinen Forscher“ sowie als Bewegungskindergarten und bewirtschaftet mit Kindern und Eltern einen Lerngarten.

Ihr Aufgabengebiet umfasst schwerpunktmäßig:

- Die Personal-, Budget und Konzeptverantwortung
- Öffentlichkeitsarbeit und Verwaltungsarbeit
- Zusammenarbeit mit und in der Kirchengemeinde mit dem Kirchenvorstand, den Pastoren und den anderen gemeindlichen Bereichen
- die kooperative Zusammenarbeit mit den Eltern und den Einrichtungen im Stadtteil

Ihr fachliches und persönliches Anforderungsprofil beinhaltet:

- Berufs- und Leitungserfahrung
- Die Fähigkeit, selbstständig und verantwortlich zu leiten und zu handeln
- Rollenklarheit in der Mitarbeitenden- und Teamführung und partizipatorisches Handeln
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit
- Pädagogische und religionspädagogische Kompetenz und Kreativität Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Organisationstalent

Wir bieten Ihnen einen Arbeitsplatz mit Zukunft in einem qualifizierten und engagierten Team, ein offenes und kollegiales Arbeitsklima in der Kita und Gemeinde sowie eine fundierte Einarbeitung, regelmäßige Beratung, Supervision und vom Arbeitgeber geförderte Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen sind selbstverständlich.

Einstellungsvoraussetzung ist neben der Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche eine religionspädagogische Kompetenz. Neben einer entsprechenden Grundausbildung in Religionspädagogik erwarten wir die Bereitschaft zur Teilnahme an einer religionspädagogischen Ergänzungsausbildung in den ersten fünf Beschäftigungsjahren

Das Entgelt und die sozialen Leistungen wie z.B. eine zusätzliche Altersversorgung richten sich nach der Kirchlichen Arbeitsvertragsordnung (KAVO) der Bremischen Evangelischen Kirche. Die Eingruppierung erfolgt analog TVöD.

Die Beschäftigung von schwerbehinderten Menschen ist uns ein besonderes Anliegen.

Für Auskünfte steht Ihnen Herr Pastor von Legat Tel.-Nr. 52087016 oder die Bezirkskoordinatorin Chris Jördens unter Tel.-Nr. 3461623 im Landesverband Ev. Tageseinrichtungen für Kinder zur Verfügung. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an: Frau Chris Jördens, Landesverband Ev. Tageseinrichtungen für Kinder, Slevogtstraße 50-52, 28209 Bremen oder cjoerdens@kirche-bremen.de